

- ❖ **Име на изследването:** Човешките ресурси в общественото здравеопазване в България
- ❖ **Партньори:**
 - Български лекарски съюз
 - Българска асоциация на професионалистите по здравни грижи
 - Екип от външни експерти
- ❖ **Инструменти:**
 - Изследване на медицински специалисти
 - Изследване на медицински специалисти, които подготвят документите си за заминаване в чужбина
 - Интервюта с ръководители на здравни заведения
 - Интервюта с ръководители на висши училища
 - Фокусни дискусии с лекари и други специалисти по здравни грижи, подаващи документи за издаване на удостоверение за добра медицинска практика
 - Фокусни дискусии със студенти в последните години на обучението си по медицински специалности
- ❖ **Ръководител на изследването:** Алексей Пампоров
- ❖ **Период на теренната работа:** септември 2011

Изследване на медицински специалисти

- ❖ **Генерална съвкупност:** лекари и други специалисти по здравни грижи, практикуващи в България.
- ❖ **Модел на извадка:** Двустепенна гнездова, брой гнезда: **130, 70 болнични и 60 извънболнични медицински заведения**
- ❖ **Реализация на извадка:** от планирани **700** интервюта със специалисти в болничната помощ са реализирани **637**, от планирани **600** интервюта със специалисти в доболничната помощ са реализирани **456**.
- ❖ **Максимална стохастична грешка:** $\pm 3,9\%$ (за специалистите от болничната помощ) и $\pm 4,6\%$ (за специалистите от доболничната помощ) за относителен дял 50% при 95% вероятност (без да се отчита влиянието на вътрешногнездовата корелация).
- ❖ **Метод на регистрация:** Интервю лице в лице по стандартизирана анкетна карта.

❖ **Основни теми:**

1. Професионална квалификация
2. Планове
3. Мотивация
4. Алтернативи
5. Миграция

Изследване на медицински специалисти, които подготвят документите си за заминаване в чужбина

- ❖ **Генерална съвкупност:** лекари и други специалисти по здравни грижи, подаващи документи за издаване на удостоверение за добра медицинска практика.
- ❖ **Модел на извадка:** метод на отзовалите се лица в риск
- ❖ **Реализация на извадка:** интервюирани са 130 медицински специалисти
- ❖ **Максимална стохастична грешка:**
- ❖ **Метод на регистрация:** самостоятелно попълване на анкетни карти по време на подаването на документите
- ❖ **Основни теми:**
 - Миграция
 - Очаквания
 - Процедури

Качествени методи

- Интервюта с ръководители на здравни заведения
- Интервюта в ръководители на висши училища
- Фокусни дискусии с лекари и други специалисти по здравни грижи, подаващи документи за издаване на удостоверение за добра медицинска практика
 - Фокусни дискусии със студенти в последните години на обучението си по медицински специалности
- ❖ **Метод на регистрация:**
 - **Интервюта с ръководители на здравни заведения** – интервю лице в лице от полуструктуриран тип по стандартизирана карта с въпроси
- ❖ **Основни теми:**
 - **Интервюта с ръководители на здравни заведения**

1. Човешки ресурси
2. Управление и мотивация на персонала
3. Напускане
4. Очаквания и прогнози

❖ **Публикации от изследването: www.politiki.bg**

© Данните от изследванията на Институт "Отворено общество" – София са достъпни за свободна употреба с изследователски и образователни цели. Потребителят може свободно да разпространява текстове, които се основават на данните от изследването, след като направи признание за авторството на данните.

Съгласно стандартите на Българската социологическа асоциация, потребителят трябва да цитира настоящето изследване както следва:

- 1) В „списък с използваната литература“ в печатни публикации или „бележка под линия“: **Институт "Отворено общество" – София, Човешките ресурси в общественото здравеопазване в България, (септември 2011), ръководител на изследването: Алексей Пампоров; база данни OpenData.bg;**
- 2) В текста в печатни публикации (в скоби): **Човешките ресурси в общественото здравеопазване в България**
- 3) Като източник под графики и таблици: **Институт Отворено общество, Човешките ресурси в общественото здравеопазване в България**
- 4) За хипервръзка в електронни издания, моля използвайте следния формат: <http://opendata.bg/database>